Nummer 261

het V.D.H.-tje

27 Januari 1951

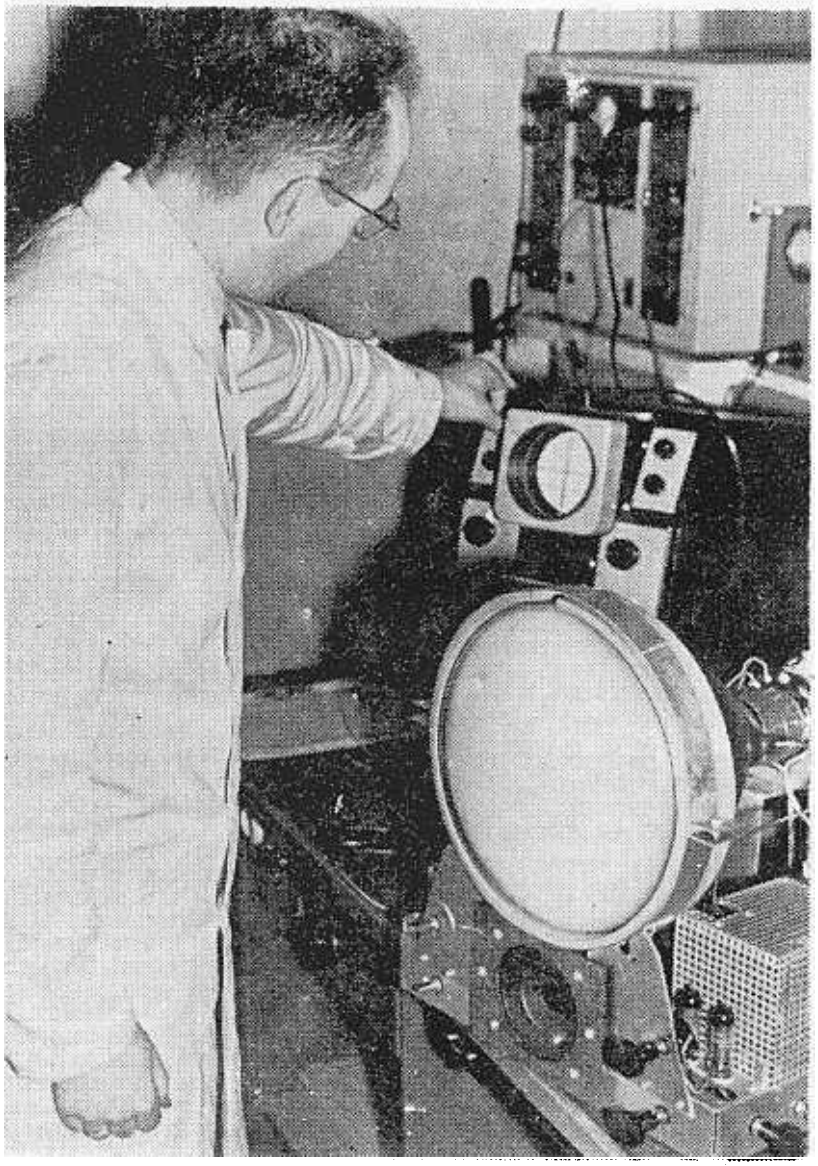
WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

ONZE VISIE OP TELEVISIE

Naarmate de televisiemast in Lopik vorderde, steeg de belangstelling in ons land. Met die belangstelling kwam de twijfel: men heeft in de bladen kunnen lezen dat men televisie duur vindt, zo niet te duur.
Wij, als vervaardigers van televisietoestellen hebben er natuurlijk het grootste belang bij dat alle bezwaren die de televisie in ons land in de weg zouden kunnen staan, uit de weg geruimd worden. Wat ons betreft: hoe meer kijkers hoe liever.
Wij zijn ook vol vertrouwen in de toekomst van de televisie. Dit vertrouwen baseren wij niet alleen op de parallel die er te trekken is tussen radio en televisie en evenmin op de (hoewel bemoedigende) ervaring in Amerika en Engeland.

geen vergelijking met radio

Ons vertrouwen is gebaseerd op het Nederlandse kunnen. Toen de radio 25 jaar geleden begon, waren de **programma's** nog een experiment, want men moest nog zoeken naar het specifieke gebied van de radio. Bovendien stond de techniek toen nog aan het absolute begin. De toestellen van toen waren primitief, zonder meer.



Cliché Heags Dagblad

Televisieproductie. Technicus v. d. Gugten legt de laatste hand aan een televisiechassis, dat zo juist van de band gekomen is.

Na 25 jaar is de radio ontwikkeld tot een instituut dat wij, de nurksen ten spijt, niet graag zouden missen. Een instrument, dat mits goed gehanteerd, de luisteraar veel voldoening kan schenken. Een juiste programma-keuze kan zorgen dat deze voldoening op velerlei gebieden geschonken wordt. De televisie begint onder veel gunstiger omstandigheden. Technisch staat men op een zeer hoog niveau. Er is dus geen sprake van een experiment in technische zin. Wat de programma's betreft: de tijd zal het leren. Vanzelfsprekend kunnen wij niet verwachten dat Lopik meteen 100 % is, maar gezien de ervaring van onze radio-omroepers en onze filmstudio's en bedenkende, dat er in ons land genoeg acteurs, schilders en artisten zijn, die een verheffend programma kunnen vertolken, zijn wij niet bevreesd.
Men moet hierbij jaren vooruit durven zien. Er zijn, zoals overal, drie kampen. Dat der voorstanders, dat van de neutralen en dat van de tegenstanders.
Het zal geheel afhangen van de aard van het uitgezondene of televisie in ons land wordt een onverantwoorde dure gril of een geslaagde greep.
Gelet op onze ervaring met de radio, houden wij het op het laatste.
Vandaar ons vertrouwen in de televisie.

Deze week . . . .

is er volop deining in ons land. Generaal Eisenhower is als een stormwind door Europa gevaren en heeft allerwegen defensies geïnspecteerd en becritiseerd.

*

De dagbladpers vermeldde deze week, dat de televisieplannen vermoedelijk voorlopig opgeschort zouden moeten worden, omdat ons land zich deze luxe, in het kader van ons defensieve inspanning niet zou kunnen veroorloven.
Een bericht, dat ons bedrijf, dat reeds zoveel werk heeft gemaakt van de televisie, natuurlijk buitengewoon onaangenaam treft. In ieder geval dienen wij af te wachten of deze soep ook even heet wordt gegeten als hij wordt opgediend.
Anders staan wij daar, met onze zender in Lopik, onze met veel zorg en kosten tot rijpheid gebrachte televisieproductie, omnog maar te zwijgen van de industrie in Eindhoven.
Wij dienen af te wachten.

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

Maandag oude werktijden

Met ingang van Maandag 29 Januari aanstaande worden de oude werktijden in ere hersteld. Deze worden dan:

Fabriek:
Maandag/Vrijdag 7.42 – 12.00 uur en 12.30 – 17.00 uur; 7.42 – 12 48 uur en 13.18 – 17.00 uur.
Zaterdag 7.42 - 11 42 uur.

Kantoor- en laboratoriumpersoneel:
Maandag/Vrijdag 8.36 – 12.00 uur en 12.30 – 17.06 uur; 8.36 – 12.48 uur en 13.18 – 17.06 uur.
Zaterdag 8.36 – 12.06 uur.

In de ERRES Expres van deze maand troffen wij onderstaand verhaal van de hand van de heer W. F. Wienands, Directeur van Stokvis Maastricht. Het illustreert de rol die Stokvis speelt in het Erres-spel en ook de activiteit van deze directeur die niet achter zijn groot bureau blijft zitten, maar zelf de boer op gaat om onze producten aan de man te brengen.
Aangezien het met de verkoop is als met het weer, met andere woorden, dat het kan vriezen en dat het kan dooien, zijn er ook tijden geweest, dat wij Stokvis allerminst benijdden. Dat was bijvoorbeeld tijdens de oorlog, toen er aanvankelijk heel weinig en later helemaal geen radio's werden verkocht, of in de jaren van depressie toen het geen sinecure was toestellen aan de (arme) man te brengen. Ons dunkt, dat deze appreciatie ook bij Stokvis bestaat. Men zal ons daar wel eens benijden met onze zorg voor **alleen maar** de gecontracteerde hoeveelheden. Men zal bij Stokvis, waar men blijkens onderstaand artikel de toestellen niet slijt bij honderden, maar dikwijls per stuk, **wel eens denken aan** VAN DER HEEM, waar de banden als maar door draaien en de Stokvis-verkopers dus dwingen om steeds harder te lopen en steeds meer verkopen af te sluiten naarmate de banden meer produceren.
Het is hier ook alweer zó, dat niemand, op de keper beschouwd, in de huid van een ander zou willen kruipen.

Hr Wienands, directeur van Stokvis Maastricht, **verkoopt nr. 500**

met ERRES radio de boer op

Hoe het idee geboren is, weten wij ons niet precies meer te herinneren; maar op een Vrijdagavondvergadering besloten wij aan de radioverkoopactie dit jaar een daverend slot te geven, door nog éénmaal alle Erres-vrienden persoonlijk te bezoeken en ons daarbij te laten vergezellen door een vrachtwagen met een groot aantal radioapparaten.
Maandag 18 December zou de start zijn.
Wij voelden ons als aan de vooravond van een veldslag.
Weerberichten werden uitgewisseld, want de tocht ging door de binnenlanden; zware mistbanken en gladde wegen zouden die dag ons deel zijn.
Aan alles was gedacht, zelfs aan ravitaillering; zo stond te Maastricht een wagen gereed om in geval van nood direct te kunnen uitrukken.
Wij zijn die dagen in ontelbare huiskamers geweest, hebben daar vriendschapsbanden hernieuwd, goede en slechte sigaren gerookt, hier en daar kwam zelfs volgens Limburgse traditie de fles op tafel met 2, 3 of 4 sterren, al naar gelang de beurs van de betreffende cliënt.
Wij hebben geklonken op Stokvis en Van der Heem. Kleine kinderen hebben op onze schoot gezeten en hewbare dochters hebben wij complimentjes gemaakt (en niet andersom!).
Kortom, het waren meer familie- dan zakelijke bezoeken. En dat heeft ons juist zo in hoge mate getroffen, die persoonlijke band die er tussen onze onderneming en onze Erresvrienden is gekomen.
Die eerste dag eindigde met een oogst van ruim 80 apparaten. Zeer laat, maar uiterst voldaan, kwamen wij terug in Maastricht. Iedereen leefde spontaan mee en in het magazijn had men op ons gewacht om de wagen weer voor de volgende dag te laden.
Die volgende dag zou ons heugen om twee feiten. Wij leverden dien dag ons 500ste apparaat of (een KY 507) aan onze Erresvriend Weyden in Brunssum. En dat ging gepaard met vele gelukwensen, bloemen voor mevrouw Weyden en een speechje aan het adres van deze eminente zakenman.
Spontaan werd een telegram naar Rotterdam gestuurd aan de heren van Doorne en Smits, die onmiddellijk hun telefonische gelukwensen aanboden. Maar verder ging het, wij wilden die dag de „honderd" passeren. En het is gelukt, dank zij de tussentijdse ravitaillering.
Hoe dat bestelwagentje uit Maastricht ons gevonden heeft in de rimboe is een raadsel, maar de voorraad werd prompt aangevuld; 113 toestellen was die dag onze oogst. Op de terugweg werd de mist al dichter en dichter en in Heerlen zat de boel potdicht. Uit veiligheidsoverweging werden onze man van financiën en onze vertegenwoordiger op de trein gezet en gingen wijzelf met 2 m zicht richting Maastricht.
Met 4 in Heerlen gestrande pasagiers kwamen wij met het nodige geluk heelhuids in Maastricht aan. Weer had men op ons gewacht om de wagen voor de volgende dag te laden.
De derde dag was bestemd voor de „kleine lieden".
In Echt hield schrijver dezes een vurig betoog van 20 minuten. Vader, zoons en dochter zaten met aandacht te luisteren. En wij dachten allemaal: „Dat wordt een Erresvoltreffer!"
Nauwelijks was het laatste woord gesproken of vader rees overeind en zei: „Stuur mij maar 3 badmengkranen met handdouche, daar zit ik al zo lang op te wachten." Tableau!
Ik denk ook aan onze vertegenwoordiger, die uren overtijd met eten voor één ogenblik het mijn en dijn vergat en een plak ham organiseerde van een schotel, die beslist niet voor hem bestemd was. Het zij hem hierbij vergeven.
Bijna 70 toestellen werden die dag afgeleverd.
Donderdag en Vrijdag waren voor onze vriend Snoek gereserveerd.
Wij hebben met hem gereden langs de Duitse grens, door prachtige witbesneeuwde dennenbossen, wij hebben relaties bezocht tot in de kleinste dorpen, die beslist verrast waren ons te zien.
En ook met Snoek is het goed gegaan. Wij hadden al een paar dagen routine achter de rug en vóór wij een zaak binnenstapten, taxeerden wij hem al op een bepaald aantal toestellen.
Snoek kreeg er steeds meer schik in en het leek op het laatst wel alsof wij pepernoten verkochten in plaats van radiotoestellen, zo vlot gingen ze van de hand.
Zo eindigde de eerste week van deze actie met een direct afgeleverde verkoop van 412 apparaten.
Van deze plaats breng ik hulde aan mijn medewerkers, zowel uit het magazijn, op kantoor, als langs de weg, die, niet letterd op tijd of uur, alles hebben ingezet om een belofte in te lossen, die wij ruim een maand geleden in Breda hadden afgelegd.

DE KROON

VEILIGHEID

Er schijnt enig misverstand te zijn ontstaan over het gezegde van de heer Verkuylen in zijn veiligheidspraatje van verleden week, dat geen geldelijke beloning aan **deze** veiligheidsideeën verbonden is.
Men moet dit niet misverstaan; er zijn inderdaad ideeën op het gebied van de veiligheid, welke beloond kunnen worden. Het is echter moeilijk hiervoor duidelijke richtlijnen aan te geven, doch laten wij iets dieper op deze zaak ingaan, ten einde dit nader te verklaren.
Als het een veiligheidsidee betreft, welke tevens de continiteit in de productie bevordert — met andere woorden, indien een veiligheidsmaatregel stilstand voorkomt of de mogelijkheid tot stilstand kleiner wordt, kan het even goed voor een beloning in aanmerking komen zoals andere ideeën.
Dit is één van de mogelijkheden voor een beloning van een maatregel op het gebied van de veiligheid; zo zijn er nog meer. Wij kunnen echter niet alle mogelijkheden opsommen, doch volstaan met het bovenvermelde.
Onze bedoeling was te laten zien, dat ook veiligheidsideeën voor een premie in aanmerking kunnen komen.

De cijfers van het Spaarfonds

De Stichting Spaarfonds belegt voor de ledenraad een vergadering op 30 Januari aanstaande, 's avonds te 17.15 uur. Aan deze raad zal door het bestuur van de Stichting verslag worden uitgebracht over de maanden Januari tot April 1950. Aan dit verslag ontlenen wij onderstaande gegevens:

Fonds A — Spaar- of hoofdfonds (in hele guldens):

Saldo aandeel personeel per 1-1'50		161.671
Stortingen door deelnemers		18.934
Rentebijschrijving		1.536
Totaal		182.141
Terug betaald aan deelnemers	5.865	
Overgedragen aan Stichting Pensioenfonds	1.468	
		7.333
SALDO rekeningen deelnemers per 1-4-'50		174.808
Saldo aandeel N.V. per 1-1-'50		161.671
Stortingen door bedrijf		18.934
Rentebijschrijving		1.536
Totaal		182.141
Terug betaald aan oude deelnemers	3.415	
Gestort in fonds C	2.450	
Overgedragen aan Stichting Pensioenfonds	1.468	
		7.333
SALDO rekeningen N.V. per 1-4-'50		174.808

Fonds D — 6 % spaarrekening:

Saldo aandeel personeel per 1-1-'50		28.250
Stortingen door deelnemers		4.163
Rentebijschrijving		260
		32.673
Overgedragen aan pensioenfonds	763	
Overgedragen aan bedrijfspensioenfonds metaalnijverheid	429	
Overgedragen aan pensioenrisico	274	
		1.466
SALDO rekeningen deelnemers per 1-4-'50		31.207
Saldo aandeel N.V. per 1-1-'50		28.250
Storting door N.V.		4.163
Rentebijschrijving		260
		32.673
Overgedragen aan pensioenfonds	763	
Overgedragen aan bedrijfspensioenfonds metaalnijverheid	429	
Overgedragen aan pensioenrisico	274	
		.466
SALDO rekening N.V. per 1-4-'50		31.207

Op 30-4-'50 hadden in Den Haag 1230 personen een spaarrekening en waren 73 personen deelnemers in fonds D. In Utrecht waren deze cijfers respectievelijk 287 en 2 deelnemers.

Fonds B — Rentestabilisatiefonds:

Ontvangen aan rente in periode 1-1-'50—1-4-'50	
Totaal	4.938
Uitgekeerde rente	4.348
Exploitatiewinst fonds B	590

Per 1-1-'50 was fonds B sterk — 21.956 gulden.

Fonds C — Suppletiefonds:

Saldo per 1-1-'50	136.481
Rente 1e spaarperiode 1950	7
Rente 1e spaarperiode fonds A	679
Overboeking van fonds A	2.450
	139.617
Overgeboek naar Stichting Pensioenfonds	67.905
Saldo fonds C per 30-4-'50	71.712

DE KROON

KERN GEEFT REKENSCHAP

De secretaris van de kern van de „Ned. Kroon" geeft hieronder een korte samenvatting van de kernwerkzaamheden, lopende over de periode van 10 October tot en met 31 December 1950 — dus sedert de installatie van de tegenwoordige kern.

Zoals bekend uit vorige publicaties werden edio October 1950 de taken van de diverse kernleden ingedeeld, onder anderen: de instelling van de spreekuren en het zitting nemen in de bestaande commissies.

De kern hield contact met de kernen Maanweg en Utrecht, de directie, bedrijfsleiding, benevens de vakorganisaties.

Van alle besprekingen en vergaderingen werden aantekeningen gemaakt. Deze worden in het kernarchief bewaard. Over alle zaken is met de gehele kern contact onderhouden.

Mede op aandringen van de kern werd een veiligheidscommissie ingesteld, welke reeds nuttig werk verrichtte, doch zich aanbevolen houdt voor suggesties van de zijde van het personeel.

Tevens werd op voorstel van de kern een ordedienst in het leven geroepen belast met het toezicht op cantine, garderobe en dergelijke.

Ter voorkoming van aanrijdingen werd op ons verzoek een rijverbod afgekondigd in de fabriek zowel voor wielrijders als Solexers. Aan alle klachten en voorstellen werd aandacht besteed en voor het grootste deel met succes bekroond. Aanmerkelijke verbeteringen waren: de nieuwe garderobe, de vernieuwing en verbetering van de toiletten, de douchecel, de daglichtlampen ten gerieve van de wielenrichters en de speciale sloven voor de slijpers. Ons bedrijf kreeg een eigen ideeënbus met een slagzin van één onzer personeelsleden.

Beloften voor 1951: Een revisie of vervanging van de muziek- en versterkerinstallatie; vóór de aanstaande zomer zullen in de montagezaal circa 15 openslaande venstertjes worden aangebracht, mogelijk een ventilator in de glaswand tussen cantine en montage. Deze zal dan de frisse lucht die de heaters zomers toevoert, over deze zaal verspreiden.

Er komt een geheel nieuw verlichtingssysteem; zoals in het montagemagazijn. Nog enkele verbeteringen in de nieuwe garderobe zijn in behandeling. Plaatsing van speciale rijwiel- en Solexrekken in de rijwielbergplaats, waardoor meer loopruimte wordt verkregen. De gereedstaande tafels voor de cantine konden echter nog niet geplaatst worden, daar de hierbij behorende stoelen eerst einde 1951 ter beschikking komen.

Op het verzoek van de kern werd een onderzoek ingesteld bij welke vakorganisaties ons personeel is aangesloten. De heer v. d. Zalm, tot voor kort waarnemend kernlid, werd zonder bezwaren van het personeel, tot definitief lid in de kern opgenomen.

En nu onze voornemens aan het begin van 1951.

Alles te doen ter bevordering van het goed functionneren van het bedrijf. Het vertrouwen van het personeel in ons gesteld te bestendigen. Nog nauwer overleg met de andere kernen na te streven.

U allen kunt ons helpen door eventuele suggesties in het belang van personeel en bedrijf aan ons bekend te maken; hierdoor bouwen wij samen aan een prettige werkkring.

KROONTJES

Het nieuwe zandstraalapparaat in gebruik genomen. Een geheel afgesloten ruimte, waar de zandstraler ook buiten staat en alleen zijn handen in de kast aan het werk zijn. Een belangrijke verbetering voor de gezondheid van de betreffende man.

Fabriek UTRECHT

INTREDINGEN

mej. H. R. Toonen — afdeling montage — 18-1-'51.

DE CORVEEËR

'n Nuttig werker is een ieder,
die zijn plicht kent in de zaak,
onverschillig wat wij werken,
ieder kent zijn eigen taak.

De corveëer met zijn bezem,
met zijn emmer en zijn dweil:
met zijn vuilblik en zijn stoffer;
ook zijn werken staat op peil.

Ook hem willen wij eens prijzen,
mits zijn werk wordt goed gedaan;
d'één doet 't beter dan de ander
wie de schoen past, trekk' hem aan.

O.S.O. blijft onze leuze,
heer corveëer, sta ons bij,
wil nooit vuil of rommel dulden,
dan staat ieder aan Uw zij.

Dan geniet U ook waardering,
van Uw chef het allermeest,
al kan 't niet steeds netjes blijven,
Uw werk is toch goed geweest.

GESLAAGDE OUDERAVOND

ondanks onbevredigend slot

Het is een goede gedachte geweest, om de ouders van ons jeugdige personeel eens nader in contact te brengen met het bedrijf waar hun zoon of dochter werkt. De familie-excursies beoogen dit ook, maar wij menen nu toch weer een stap in die goede richting gedaan te hebben.
Het is altijd prettig wanneer men thuis meeleeft met hetgeen wij in onze baan presteren en de ervaringen, die wij overdag opdoen. Dit geldt vooral voor het jeugdige personeel. Zij hebben in de moeilijkste periode van hun leven, dit meeleven hard nodig.
Wij hebben het daarom zeer op prijs gesteld, dat zovele ouders aan onze uitnodiging voor de ouderavond, die wij op Woensdagavond 24 Januari j.l. in de filmzaal Maanweg belegd hadden, gehoor hebben gegeven.
En wij geloven te mogen zeggen, dat zij het prettig vonden de heer Jan van der Heem eens te zien; te horen dat mej. Groeneweg altijd bereid is naar de jongelui te luisteren, als zij met moeilijkheden zitten, waar ook de chef geen raad mee weet.
Dr. Scheurer vroeg de ouders hun kinderen er op te wijzen, dat zij niet met vragen moeten blijven rondlopen, maar deze moeten uitspreken, tegen hun baas of chef of tegen mej. Groeneweg. Het kunnen soms kleinigheden zijn, die de jongeren dwars zitten, maar er kan veel misverstand door ontstaan.
Uit het betoog van de heer Crispijn, de leider van de jongenscursus, bleek, dat het er in deze cursus in de eerste plaats om gaat de jongeren tot persoonlijkheden te vormen, tot mensen die zelfstandig durven denken en handelen. Daarnaast is het goed, dat de jongelui wat algemene ontwikkeling bijgebracht wordt. Hopenlijk krijgen zij daardoor de smaak van het studeren te pakken en gaan zij zien, dat het een genot is veel te weten.
Over de besteding van de vrije tijd zei mej. Groeneweg dat de taak van ons bedrijf hier beperkt is. Wij kunnen slechts stimuleren. Door zelf clubs op te richten, zouden wij de jongelui kunnen samenbrengen met mensen, die zij overdag ook zien of waar zij mee omgaan. Terwijl het juist zo nodig is — en dat geldt voor de ouderen onder ons ook — dat wij 's avonds eens geheel andere mensen spreken en nieuwe, frisse ideeën opdoen.
De pauze was inderdaad, zoals de heer J. v. d. Heem aan het begin reeds gezegd had, het belangrijkste van de gehele avond. Van de gelegenheid tot een gesprek tussen ouders en bazen of chefs werd van beide kanten graag gebruik gemaakt.
Het slot van de avond was jammer genoeg een mislukking. Door een misverstand werd een film gedraaid, die veel te lang duurde en hoogst onbenullig was. Het spijt ons meer dan wij kunnen zeggen, dat het zo gelopen is.
Ondanks dat, zijn wij zeker van plan volgend jaar weer een ouderavond te beleggen en wij hopen het slot dan beter te verzorgen.

Er werd . . . .

door het G.E.B. hoogspannings-koppelkabels gelegd, die onze drie transformatorhuizen (machinekamer, nabewerkingsgebouw en metaalvleugel) met elkaar verbinden.
De kabel is 3 x 95 mm² en heeft een werkspanning van 3000 V.
Dit kabelleggen gaat nog op historische wijze: man met de toeter en een serie kabeltrekkers, die op de maat rukt.
door Volker een afscheiding om het bouwterrein geplaatst en enkele keten en opslagruimten gemonteerd.
begonnen met het storten van zand naast de grondstoffenloods. Hier komt op korte termijn een tweede grondstoffenloods, die vrijwel identiek zal zijn aan de eerste. Dit bouwwerk hoopt men 15 Juni aanstaande reeds te kunnen opleveren.
in de rijwielstalling de nieuwe verkeersborden geplaatst, die een in- en uitrijverbod voor fietsen en Solexen inhouden en voertuigen aan een maximum snelheid van 10 km per uur binden.
Een verkeersregeling, die nogal wat commentaar uitlokte, vooral in het begin van deze week toen wij er nog niet aan gewend waren.

Voorlichting over ONDERNEMINGSRADEN

Zoals wij reeds in het eerste nummer van het VDH-tje van dit jaar verteld hebben, wil de kern eens gaan kijken naar de punten van overeenkomst en verschil tussen een kern en een ondernemingsraad. De kern heeft de heer D. W. Ormel bereid gevonden in een viertal avonden hierover voorlichting te geven. De heer Ormel is een der secretarissen van de Sociaal-Economische Raad en tevens secretaris van de commissie Ondernemingsraden van de S.E.R.
Behalve de kernleden zullen enkele kerncandidaten en vroegere kernleden aan de cursus deelnemen. Uiteraard moet het gezelschap niet te groot zijn om een behoorlijk gesprek te kunnen voeren. Indien er echter VDH'ers zijn die er prijs op stellen aan de besprekingen deel te nemen, verzoeken wij hen op Maandag 29 Januari 1951 op het kernspreekuur hierover eens te komen praten.

Nabewerking is vindingrijk

Idee no. 450.
Ingezonden door J. H. P. Grebe, afdeling nabewerking. Inzender had voorgesteld om bij de behandeling van rode SZ 23 ketels een andere werkwijze toe te passen.
Aangezien de ideeën-commissie oordeelde, dat de bereikte tijdsbesparing gering was, werd aanvankelijk een premie van 5 gulden toegekend.
Tegen deze beslissing heeft inzender bezwaar gemaakt omdat hier niet alleen een tijdsbesparing, maar ook een materiaalbesparing werd verkregen.
De commissie heeft hierna haar besluit herzien en een voorlopige extra premie van 25 gulden toegekend. Over een halfjaar zal worden bezien of deze premie nog verder moet worden aangevuld.
Idee no. 471.
Ingezonden door M. Brobbel, afdeling montage.
Stelde een meer uitgebreide toepassing van verende mallen voor.
Inzending heeft de verdienste dat de aandacht gevestigd wordt op nieuwe mogelijkheden van een bekende methode.
Premie 4 gulden.
Idee no. 455.
Ingezonden door W. Pijnakker, afdeling nabewerking.
Betreft een methode om vilten slijpschijven te sparen door deze voor het slijpen van knippen en gleuven te voorzien.
Idee is goed en practisch uitvoerbaar.
Premie 20 gulden.
Idee no. 461.
Ingezonden door K. J. Kooy, afd. slijperij.
Stelde voor stukken polijstvet te verzamelen en om te smelten tot polijststaaf.
Idee is bruikbaar en levert een besparing op. Premie 15 gulden.
Opmerkelijk dat zoveel inzendingen uit de nabewerking komen. Is men alleen daar zo pienter?

Burgerlijke Stand

Verloofd: mej. C. J. Hopman, afdeling productiebureau met C. A. van Velzen, op 27-1-'51.

INTREDINGEN

J. Arbouw, constructiebureau, 8-1-'51.
A. J. Frentrop, proefwerkplaats, 8-1-'51.
P. J. Edelaar, Solexmotormontage, 8-1-'51.
H. E. M. v. Heeswijck, inleerband, 8-1-'51
H. G. Jansen, inleerband, 8-1-'51.
F. Schoenmaker, inleerband, 8-1-'51.
C. H. Braakman, fabricage algemeen, 8-1-'51.
H. J. v. d. Ark, service, 15-1-'51.
A. van der Beek (terug mil. dienst), bedrijfsschool, 15-1-'51.
mej. A. Pronk, inleerband, 15-1-'51.
M. Woeries, inleerband, 15-1-'51.

Dankbetuiging

Mede namens mijn vrouw zeg ik hartelijk dank aan directie, chef, bazen en collega's voor de prachtige geschenken en belangstelling, welke wij mochten ontvangen bij ons huwelijk.

H. BREUR gereedschapmakerij

●

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan directie, chefs, ziekentroost en collega's voor de gedurende mijn ziekte betoonde belangstelling.

A SCHAIK, magazijnen

●

Hiermede dank ik ook namens mijn vrouw, chefs, bazen en collega's, voor de getoonde belangstelling en het fraaie cadeau, dat wij mochten ontvangen bij ons vijf en dertig jarig huwelijksfeest.

K. DE JONG montage

Kernspreekuur Maanweg.

De kern houdt spreekuur op Maandag 29 Januari 1951 in de kamer van de heer v. d. Poel.
Aanwezig zijn: hr Kouwer en mej. Mulder — 1e pauze; hr Camphuysen en hr L. B. v. d. Linden — 2e pauze.

CILLY WANG

Deze begaafde kunstenares zal op 28 Jan. 10.00 uur v.m. in het City Theater een dansochtend verzorgen voor het H.I.V.O.
De toegangsprijs is slechts *f* 0.50. Wanneer wij U er bij vertellen, dat op deze ochtend **uitsluitend leden** van H.I.V.O. worden toegelaten, met andere woorden, dat deze voorstelling niet toegankelijk is voor buitengewone leden, beseft U dan dat het in Uw eigen belang is, **gewoon lid** van het H.I.V.O. te worden!
Zoals U weet zijn de lidmaatschapskosten laag: *f* 0.25 per maand; voor echtparen 40 cent per maand. Mej. Groeneweg, afd. personeelszaken, zal U gaarne als lid opgeven.